**پرسشنامه**

**متغیر مستقل:**

1. بیش اطمینانی مدیران
2. کوته بینی مدیران
3. استقلال هیئت مدیره

**متغیر وابسته:**

اجتناب مالیاتی

گویه های پرسشنامه به صورت طیف لیکرت پنج گزینه ای می باشد. گزینه ها بدین ترتیب می باشند:

بسیار مخالفم، مخالفم، نظری ندارم، موافقم، بسیار موافقم

لطفا در پاسخ به هر گویه، نظر خود را با علامت گذاری در یکی از خانه های زیر بیان کنید:

کاملا مخالف مخالف نظری ندارم موافق کاملا موافق

**شاخص بیش اطمینانی مدیران:**

1. مدیران شرکت های مورد بررسی، به صورت بالقوه و بدون توجه به عواقب آن ها، تصمیمات خود را صحیح و درست قلمداد می کنند.

2. مدیران شرکت های مورد بررسی، به صورت بالفعل و با توجه به نتایج تصمیمات خود، آنها را صحیح و درست قلمداد می کنند.

3. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود بیش از حد به خود اعتماد دارند و فکر می کنند که دارای توانایی های فوق العاده‌ای هستند.

4. مدیران شرکت های مورد بررسی، در سطح نرمال به تصمیمات خود اعتماد دارند و فکر می کنند که دارای توانایی های عادلانه ای هستند.

5. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود در سطح مناسبی دارای اعتماد به نفس هستند و فکر می کنند که دارای توانایی های مناسب می باشند.

6. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود دارای اعتماد به نفس لازم نیستند و فکر می کنند که دارای توانایی های ناچیزی هستند.

7. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود در سطحی فزاینده دارای اعتماد به نفس می باشند و فکر می کنند که دارای توانایی های رو به رشدی هستند.

8. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود در سطحی کاهنده دارای اعتماد به نفس می باشند و فکر می کنند که توانایی های آنها رو به کاهش است.

**شاخص کوته بینی مدیران:**

9. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت بلند مدت و با توجه به اهداف آینده، عمل می کنند.

10. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت کوتاه مدت و با توجه به اهداف حال، عمل می کنند.

11. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت میان مدت و با توجه به اهداف نزدیک، عمل می کنند.

12. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت چشم انداز گسترده و با توجه به اثرات گسترده آن ها، عمل می کنند.

13. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت چشم اندازی ریزبینانه و با توجه به اثرات جزئی آن ها، عمل می کنند.

14. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت چشم انداز مناسب و با توجه به اثرات مناسب آن ها، عمل می کنند.

15. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت چشم انداز نامعقول و با توجه به اثرات نامعقول آن ها، عمل می کنند.

16. مدیران شرکت های مورد بررسی، در تصمیمات خود به صورت چشم انداز منطقی و با توجه به اثرات منطقی آن ها، عمل می کنند.

**شاخص استقلال هیئت مدیره:**

17. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال کافی است.

18. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال ناکافی است.

19. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال مناسب است.

20. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال زائد است.

21. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال ضعیف است.

22. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال قوی است.

23. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال تعادل یافته است.

24. هیئت مدیره شرکت های مورد بررسی، در نظارت بر عملکرد و رفتار مالیاتی مدیران، دارای استقلال نامناسب است.